

## منظمة تضامنية للكفيلة الثالثة

تأسست في 1934

91 سنة في خدمة أسرة التلميذ

### قيمنا الأساس

التشارك

التضامن

الاستقلالية والحياد

الديمقراطية

العقلانية

الاحترام

## انفتاح وشراكة

- ترتبط منظمة التضامن الجامعي المغربي باتفاقيات شراكة وتعاون مع:
- ⊘ وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة.
  - ⊘ الأكاديميات الجهوية والمديريات الإقليمية لوزارة التربية الوطنية.
  - ⊘ مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للتربية والتكوين.
  - ⊘ المستقلة للتضامن بفرنسا (FAS سابقا).
  - ⊘ جامعة الحسن الثاني.
  - ⊘ النقابات التعليمية ذات التمثيلية.
  - ⊘ الجمعيات التربوية.
  - ⊘ المراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين.

## “دار المدرس”

في قلب الدار البيضاء تضع منظمة التضامن الجامعي المغربي  
رهن إشارة أعضاء الهيئة التعليمية دار المدرس للإيواء

- \* المستفيدون: أعضاء الهيئة التعليمية ومنخرطون ومنخرطو منظمة التضامن الجامعي المغربي - شركاء المنظمة ومنظمات المجتمع المدني
- \* 28 غرفة مؤثثة - تلافز - خدمات الويفي - حمامات مشتركة
- \* غرف ذات سريرين أو ثلاثة أسرة أو أربعة أسرة
- \* قاعة اجتماعات لعقد الندوات مجهزة، وثلاث قاعات للورشات
- \* الحجز المسبق بواسطة: الهاتف 05 22 23 19 08 أو الفاكس 05 22 23 19 09
- أو البريد الإلكتروني darelmodaress@gmail.com - الحساب البريدي: 4336566J



## منشورات «صدي التضامن»

### • المرشد التضامني:

هدية تقدمها منظمة التضامن الجامعي المغربي للمنخرط/ة، وهو إصدار سنوي يشكل دليلا مرجعيا فعالا يتضمن:



### • منشورات صدي التضامن:

سلسلة كتب لتجديد التكوين للترقي، من أجل تأهيل الأطر التعليمية للقيام بمسؤوليتها التربوية، والإدارية واعدادها للارتقاء المهني.

- تتوفر المنظمة على شبكة من المحامين عبر امتداد التراب الوطني (101 محامي مساند)، وفي جميع مراحل التقاضي، وتتكفل المنظمة بأداء الأتعاب.
- تدافع المنظمة عن حياة التعليم دون مساندة عضو في الهيئة ضد آخر، مهما كانت الأسباب والدواعي.
- يتم تشكيل لجنة صالح لتسوية مشكل قد يقع بين أعضاء الهيئة التعليمية بالطرق الحبيبة؛ بما يحفظ للمهنة كرامتها، وتأدية مصاريف كل تسوية تصالحية أو قضائية.
- تقديم الاستشارة القانونية المرتبطة بالمهنة.
- تنمية الوعي القانوني والإداري.

01

## مهنة التعليم أصبحت لها مخاطرها

هويتنا:

منظمة التضامن الجامعي المغربي:

- منظمة تطوعية مستقلة أنشئت سنة 1934، يعمل أعضاؤها في إطار التضامن والتعاقد.
- تدافع عن أعضاء الهيئة التعليمية ومؤازرتهم قضائيا، في حالة الطعن أو المس بشرفهم أو متابعتهم بسبب أخطار المهنة أو عند المساس بحقوقهم الإدارية المشروعة.

02

## العنف في الوسط المدرسي واقع وليس احتمالا

رؤيتنا:

التطلع إلى بناء مؤسسة تعليمية عمومية، بدون عنف مدرسي، تشجيع ثقافة المواطنة وحقوق الإنسان وقيم الحداثة، وتضمن لعضو الهيئة المكانة اللائقة للقيام بوظيفته/ا.

03

## حماية - مصاحبة وتأطير

منظمة التضامن الجامعي المغربي لمن؟

لجميع موظفي وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة ووزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار:

- هيئة التربية والتعليم؛
- هيئة الإدارة التربوية والتدبير؛
- هيئة التفتيش والتأطير والمراقبة والتقييم؛
- هيئة متصرفي التربية الوطنية؛
- هيئة الأساتذة الباحثين في التربية والتكوين؛
- هيئة التدريس بالتعليم الخصوصي؛
- طلبات مراكز التكوين الجهوي لمهن التربية والتكوين؛
- الطلبة المقتشين؛
- الأساتذة والإداريين المتدربين بالمراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين؛
- متقاعدات ومتقاعدي قطاع التربية والتعليم.
- مربيات ومربي التعليم الأولي.

## مارس مهنتك بارتياح

منظمة التضامن الجامعي المغربي لماذا؟

لمؤازرة المنخرطات والمنخرطين

على مستوى المحاكم العادية لمواجهة:

- قضايا ذات طابع معنوي؛
- التعرض للشتم أو التهديد؛
- التعرض للإهانة أو الوشاية الكاذبة؛
- التعرض للاعتداء؛
- تقديم شكاية ضدكم؛
- التشهير عبر مواقع التواصل الاجتماعي حيث بات العالم الافتراضي مسرحا لظاهرة العنف ضد الهيئة التعليمية؛
- إدخالكم في دعوى بصفتمكم مسؤولين عن حوادث يتعرض لها المتعلمون؛
- إدخالكم في دعوى من أجل أفعال نسبت إليكم في إطار قيامكم بمهامكم.

على مستوى المحاكم الإدارية: لمواجهة:

- القرارات الإدارية المتسمة بالشطط في استعمال السلطة.
- تجاوز السلطة لعيب مخالفة القانون.
- خرق مبدأ المساواة.
- الحرمان من الترقية.
- النقل التعسفي.
- الطعن في نقط الإدارة والتفتيش.
- القرارات التأديبية المعيبة.
- الإغفاء من المهام المتسمة بخرق القانون.
- الاقتطاعات من الأجرة غير القانونية، وغيرها.
- العزل والتوقيف.

## خبرة المنظمة في خدمتكم

مكتب إقليمي في كل عمالة وإقليم رهن إشارتكم

يتمتع المنخرط/ة بضماناتنا:

- ابتداءً من اليوم الأول للدخول المدرسي، إذا كان منخرطا في السنة الماضية، وتسري هذه التغطية إلى غاية 31 دجنبر من السنة الدراسية الجديدة.
- شهرا بعد تاريخ انخراط العضو الجديد.
- نتبنى القضايا الواقعة داخل فترة الانخراط لا قبلها.

كيفية الانخراط:

- بالنسبة إلى المؤسسات التي تتوفر على مراسل/ة:
- الاتصال بالمراسل/ة بمؤسستكم لتسجيل انخراطكم أو لتجديده، وتزويدكم بجميع المعلومات الضرورية.
- بالنسبة إلى المؤسسات التي لا تتوفر على مراسل/ة:
- يختار أعضاء الهيئة من بينهم من يتطوع للقيام بمهمة المراسل/ة.
- ستشرع المنظمة من هذه السنة، اعتماد آليات الرقمنة في تدبير عملية الانخراط عن بعد ولهذه الغاية أصدرنا دليلا، تم نشره في موقع المنظمة يوضح عملية الانخراط.

قيمة الانخراط السنوي:

- مبلغ الانخراط لأول مرة: 120 درهما
- مبلغ الانخراط: 100 درهم
- الانخراط الفردي: 150 درهما
- انخراط المتقاعد/ة ضمن اللائحة الجماعية للمؤسسة 50 درهما