



إعلان عز إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) مصلحة تدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية والمالية بالمديرية الإقليمية صرفاة التابعة للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء

تعلن الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء عن إعادة فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) مصلحة تدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية والمالية بالمديرية الإقليمية صرفاة كما هو مبين في الجدول اسفله:

رت	الوحدة الإدارية	المصلحة
01	المديرية الإقليمية صرفاة	رئيس(ة) مصلحة تدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية والمالية

شروط الترشيح

يعاد فتح باب الترشيح لشغل المنصب المشار إليه في الجدول أعلاه، في وجه الموظفين والمنتسبين لوزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة، المستوفين للشروط التالية:

- مرتبا، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- حاصل، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
- متوفرا، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسوم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛
- كما يمكن أن يترشح لأحد المناصب المذكورة، الموظفون المرسومون والأعوان المتعاقدون المزاوون، في تاريخ الإعلان عن منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.
- غير أنه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس(ة) مصلحة، الموظفون المرسومون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية، منها أربع (4) سنوات على الأقل، في الدرجة المذكورة.

ملف الترشيح

يتكون ملف الترشيح لشغل المنصب المطلوب، من الوثائق التالية:

1. طلب الترشيح موجه، تحت إشراف السلم الإداري، الى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء، يتضمن موافقة الرئيس(ة) المباشر(ة) ورأيه حول كفاءة المعني(ة) بالأمر؛ (6نسخ)
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشح للمنصب المطلوب؛ (6نسخ)
3. مطبوع السيرة الذاتية للمرشح(ة)، متضمن لصورة فوتوغرافية حديثة العهد، معبأ من طرف المرشح(ة) وفق النموذج المرفق للقرار الخاص بفتح الترشح لشغل أحد المناصب؛ (6نسخ)
4. نسخة من الشهادات والدبلومات المحصل عليها، مع ضرورة الادلاء بالمعادلات الصادرة بالجريدة الرسمية بالنسبة للشواهد والدبلومات الأجنبية والممنوحة من طرف المؤسسات الخاصة؛ (6نسخ)



5. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المطلوب؛ (6نسخ)
6. شهادة تثبت عدم تعرض المترشح(ة) لعقوبات تأديبية سابقة، تسلم من طرف البنية الإدارية المكلفة بتدبير الموارد البشرية؛ (6نسخ)؛

7. المشروع المقترح المتضمن لتصورات المترشح(ة) الشخصية بالنسبة للمهمة المطلوبة، وسبل تطويرها والرفع من أدائها، وفق الإطار المحدد للمهام والاختصاصات المسندة لها بموجب أحكام النصوص التشريعية والتنظيمية ذات الصلة؛ (6نسخ).

ويتم تقديم المشروع المقترح في ستة (6) نظائر، من بينها نسخة واحدة تحمل اسم وتوقيع المترشح(ة) في كل صفحة من صفحاتها، في حين ينبغي ان تكون باقي النسخ خالية من اية إشارة تدل على هوية وصفة المعني(ة) بالأمر.

ويوضع مطبوع السيرة الذاتية والوثائق المثبتة لتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة في ظرف مغلق، وتوضع باقي النظائر المكونة لملف الترشيح في (05) أظرفة أخرى مغلقة يكتب عليها اسم المترشح(ة) ورقم تأجيرها(ها)، ويوضع الكل في ظرف كبير مغلق يكتب على ظهره اسم المترشح(ة) ورقم تأجيرها(ها) مع عبارة " لا يفتح الا من طرف لجنة الانتقاء - الترشيح لمنصب رئيس(ة) مصلحة تدبير الموارد البشرية والشؤون الادارية والمالية بالمديرية الاقليمية طرفاية ".

سحب وايداع ملفات الترشيح

على الراغبين في الترشيح لشغل المنصب المطلوب والمتوفرين على الشروط المحددة بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء الصادر في هذا الشأن، سحب الوثائق المكونة لملف الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء <http://aref-lsh.gov.ma> أو من البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: www.emploi-public.ma وذلك ابتداء من يوم 3 2 2025

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح مقابل وصل، بقسم تدبير الموارد البشرية بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء، الكائن بمحج محمد السادس بالعيون، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم 3 2 2025 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال من مساء يوم 6 0 2025، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

الإعلان عن الانتقاء الأولي

تتولى الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة العيون الساقية الحمراء، بعد دراسة طلبات المترشحات و المترشحين من لدن لجنة الانتقاء التي تحدث لهذا الغرض، الإعلان عن لائحة بأسماء المترشحات والمترشحين المقبولين وعن تاريخ ومكان إجراء مقابلات الانتقاء (التي سيقدم المترشحات خلالها عروض لمشاريعهم الخاصة) عبر الموقع الإلكتروني للتشغيل العمومي www.emploi-public.ma والموقعين الإلكترونيين للوزارة والأكاديمية الجهوية العيون الساقية الحمراء.

العيون في: 2 2 2025

مدير الأكاديمية

محمد كركي

